

Verschraling, Klimaat, Salarissen, Verankeren.

Er schiet mij best nog meer te binnen,
niet moeilijk dat meerdere te gaan verzinnen.
Veel weer gebeurd in en op dees grote planeet.
Schrijven, leg vast, ach wat heet.
Laten we met de verschraling beginnen.

Het leven van planten en dieren soorten,
verkrijgen een stop, verschraling op hun geboorten.
Sterft zomaar uit, komt noot meer terug.
Het proces gaat vlugger dan vliegens vlug.
Zelfs geen hoop voor wedergeboorte.

Bij mensen is verschraling niet toegenomen,
Zelfs vele mensen meer er bij gekomen.
Dat verpest en verschraalt de natuur.
Zal ook doorgaan tot aan het laatste uur,
de mensheid het leven wordt af genomen

Edoch, een reddingboei in het verschiet,
het lijkt dat een wonder is geschied.
Plots mindert, bewust, het aantal mensen kinderen.
Niemand wil echter zijn welvaart minderen.
Blijft de mensheid nog steeds het ramp gebied.

VVVVV

Het salaris van verschillende CEO giganten,
maar ook van veler hunner secondanten.
Vindt vooral het klootjesvolk te hoog.
Die staren met steeds feller Arendsoog,
Naar het missen van een deel der contanten.

Niet alleen CEO's doen lijkend, aan zelf verrijken,
Beheren met elkander als ware het koninkrijken.
Voetballers en nog andere sport idolen,
gesteund door fans van klootjes minnende aureolen.
Weten miljoenen op te strijken.

Een studie heeft ons onlangs geleerd,
dat menselijke prestatie zich zelve parkeert,
als het salaris de zes ton heeft bereikt.
Daarna kunnen ze beter worden afgezeikt.
Het salaris bedoel ik, dat door mij wordt beweerd.

Bewezen is ook, dat boven de drie ton,
een groep de maat slaat zonder zichtbare trom.
Die vindt dat zij alleen kunnen sturen.
Hun macht credo's af blijven vuren.
Op de massa, die zijn in hun denken te stom.

VVVVV

Bij de aandeelhouders vergadering Philips kozen,
aandeelhouders Frans van Houten zonder blozen
als CEO voor de derde termijn,
Om te verankeren al de veranderingen die er zijn,
gemaakt door van Houten, zonder trukendozen.

Noot; Het laatste gedichtje gaat in op een stelling van Frans van Houten de CEO van Philips, als markering van een zijner functies: "het verankeren van de veranderingen". Daar zijn meerdere termijnen van een CEO voor nodig.

Deze stelling sluit geweldig aan bij mijn stelling name over de snelle wisseling van carrière bewuste directeuren in de reorganisatie golven der jaren 60 en 70.

Geld ook voor het heden.

Reorganiseren prima maar daarna 4 tot 8 jaar aanblijven om de fouten van de reorganisatie op te ruimen.